

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма»**

ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма» акимата г. Астана рабочей группой в составе: заместителя директора по учебной работе Сатовой Гаухар Рамазановной, заместителя директора по воспитательной работе Абельдиновой Динарой Кенжебековной, и.о. заместителя директора по учебно-производственной работе Темербековой Алуы Ермековны, главного бухгалтера Байдильдиной Раушан Жумабековны, заведующего отделом кадров Омаровой Меруерт Мугазовной проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма» акимата г. Астана (далее - Колледж) за период с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года, с 01 января по 01 мая 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года, на основании приказа директора Колледжа от «20» апреля 2023 г. № 77.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Колледжа.

**I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура Колледжа состоит из:

- 1) администрации;
- 2) кадровая работа и делопроизводство;
- 3) финансовая часть (бухгалтерия, государственные закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Колледжа несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание утверждено директором Колледжа от «1» января 2022 года и внесены изменения «1» сентября 2022 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников колледжа составляет **163** человека, из них в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет **24** сотрудника.

На сегодняшний день **14** вакансии (подаются заявки в КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана», подается объявления на официальной странице колледжа и в дальнейшем проводятся конкурс согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57).

В Колледже уволены:

с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года **48** сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК;

с 01 января по 01 мая 2023 года уволены **14** сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

Таким образом, текучесть за период с 11 июня 2022 года по 01 мая 2023 года составляет **38%** (62 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. За анализируемый период принято сотрудников:

с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года **48**;

с 01 января по 01 мая 2023 года уволены **14** сотрудников.

Основной причиной расторжения трудового договора по согласованию сторон должностей, относящихся к инженерно-преподавательскому и административно-управленческому составу, является их собственное желание. Наличие жалоб на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступали..

Колледж и Центр занятости населения сотрудничают по программе Электронная биржа труда по снижению уровня безработицы.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа конфликтные интересы отсутствуют.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

3. Оказание государственных услуг

Оказание государственной услуги проводилось в соответствии НПА без нарушений.

За анализируемый период оказано услуг:

1. Предоставление общежития (хостел) обучающимся в организациях технического и профессионального образования – **83**.
2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании -**12**.
3. Прием документов для предоставления технического и профессионального образования-**427**.
4. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования -**6**.
5. Перевод обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования – **1**.
6. Восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования – **5**.
7. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование -**4**.
8. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования -**11**.
9. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего -**352**.
10. Прием документов на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним образованием -**0**.

При оказании государственной услуги нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услугополучателей не поступало.

Анализ обращений физических лиц для оказания государственных услуг показал:

- Истребование не предусмотренных стандартами документов отсутствуют.

- Факты необоснованного отказа в оказании государственной услуги отсутствуют.

- Многочисленность и дублирование этапов рассмотрения документов не установлено.

Имеется действующий уголок самообслуживания e-gov портала на первом этаже.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Колледже по обращениям граждан ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года (далее – АППК).

С 1 июля 2021 года регистрация и учет обращений осуществляется в соответствии с требованиями АППК и Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы «Электронные обращения» (далее - Правила), в информационную систему «Е-өтініш». Так за период с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года, с 01 января по 01 мая 2023 года через информационную систему «Е-өтініш» на рассмотрение поступило **11** обращений, ответы заявителям даны своевременно.

Руководством Колледжа определены специальные часы и дни для личного приема граждан, график приема размещен в доступном для общего обозрения месте, а также на сайте Колледжа ведется виртуальный прием.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы в Колледже ежеквартально проводятся круглые столы и семинары.

В 2020 году создан и действует Совет по педагогической этике Колледжа сервиса и туризма. В его состав наряду с преподавателями входят заслуженные ветераны, представители акимата. Основная цель работы направлена на профилактику коррупции, формирование у подрастающего поколения и педагогов чувства ответственности, патриотизма и антикоррупционной культуры.

В колледже функционирует клуб «Sanaly Uraaq» под руководством преподавателя Усмановой Г.К., в котором состоит 674 студента.

В колледже проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

В рамках общереспубликанской акции «Час добропорядочности», проведенной 12 сентября 2022 года с целью формирования антикоррупционной культуры, нетерпимости к коррупции у подрастающего поколения, в колледже были организованы и проведены «часы добропорядочности» общекурсовые на 1 курс, групповые на 2-3 курсы. Общий охват-1160 студентов.

29 сентября 2022 года в рамках плана работы клуба «Саналы ұрпақ» в честь 150-летия со дня рождения Ахмета Байтурсынова, ставшего духовным лидером Казахстана, был проведен вечер «Ұлттың ұлы тұлғасы». Цель мероприятия-привить молодому поколению честность, нравственность, раскрывая роль и значение многогранного образа основателя казахского языкознания, духовного лидера, стоящего у истоков национальной культуры и литературы, духовного лидера движения Алаш.

04 октября 2022 года с участием администрации колледжа и членов старостата были рассмотрены организационные вопросы учебно-воспитательного процесса, проведена диалоговая площадка по вопросам профилактики коррупции, 52 студента.

6 октября 2022 года, по традиции, в колледже был организован конкурс сочинений среди студентов 1 курса на тему «Коррупция-болезнь общества». охват-27 студентов.

В рамках клуба «Саналы ұрпақ» колледжем был организован марафон «Абай-Ұлт биігі» с целью изучения произведений Абая, привития нравственно-нравственных качеств студенческой молодежи, таких как совесть, честь, вера, ум, знание-страсть к науке. охват-240 студентов.

10 ноября 2022 года с участием менеджера проектного офиса «Адалдық алаңы» Сиптанова Мухаммеда и заместителя председателя Ассоциации студентов и выпускников колледжа Кузенбаева Ерсултана Канатовича была проведена встреча со студентами колледжа на тему «Час добропорядочности». В мероприятии приняли участие 145 студентов.

11 ноября 2022 года в рамках проекта «Саналы ұрпақ» на основании плана по противодействию коррупции прошла городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». Целью игры было формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупции, вовлечение молодежи в реализацию антикоррупционной политики. В игре приняли участие 13 команд столичных колледжей.

28 ноября 2022 года в рамках меморандума о сотрудничестве с Ассоциацией студентов и выпускников колледжа с участием Агентства по противодействию коррупции и студентов Колледжа сервиса и туризма был организован вебинар на тему «Астана жастары-против коррупции».

20 января 2023 года в колледже при участии членов клуба «Саналы ұрпақ» прошел круглый стол «Нет коррупции!». Цель мероприятия-пропаганда и формирование антикоррупционного мировоззрения, ознакомление с мерами проведения антикоррупционной политики, формирование гражданской позиции, правосознания, формирование умения правильно воспринимать полученную информацию о противодействии коррупции. В ходе круглого стола были заслушаны доклады на темы «Взятничество как вид коррупции: понятие и содержание», руководитель Информационного штаба города Астаны при Агентстве по противодействию коррупции Ш. Кожакметов, «Психологические механизмы коррупционного поведения», педагог-психолог колледжа О. Лян, «Меры по противодействию коррупции в Казахстане», студент колледжа А. Аманжолов, «Особенности проявления коррупции в сфере образования», юрист колледжа Б. Ахметов. Участники: родители-23, студенты-49, гости-5.

02 марта 2023 года в актовом зале Колледжа сервиса и туризма была проведена лекция на тему "Последние изменения законодательства в сфере противодействия коррупции". Лектор Ахметова Данагуль, юрист Департамента законодательства Министерства юстиции РК, приняла участие 78 студентов;

В марте текущего года по плану студенты первого курса группы О-22 к сняли видео-ролик с глубоким смыслом на тему «Мы поддерживаем справедливость» и обсудили его с группой и членами «Саналы ұрпақ». Они высказали свое отношение к несправедливости, с которой они сталкиваются в обществе. Целью мероприятия было предупреждение коррупции,

поддержка справедливости, воспитание недопущения несправедливости, формирование собственного мнения.

14 апреля 2023 года в рамках плана клуба «Саналы ұрпақ» члены клуба проводили интервью среди педагогов и студентов «Мы против коррупции!», направленное на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание условий нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

15 мая 2023 года состоялся круглый стол на тему «Шаг к обществу, ведущему к нравственности» с целью воспитания нравственного поколения путем беседы о нравственности, нравственном обществе, о шагах в его достижении и формировании антикоррупционного мировоззрения. Для того, чтобы пообщаться, поделиться мнением и дать советы подрастающему поколению, в гостях были руководитель проекта “Astana Adalduq Alany”, Бакдаулет Болатович и председатель Объединения юридических лиц “Ассоциация студентов и выпускников колледжа” Ансар Кадырбекович.

В соответствии с графиком учебного процесса, организованным комитетом по делам молодежи, проводится акция «Чистая сессия». Основная цель акции-противодействие коррупции, усиление мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в системе образования, а также формирование атмосферы нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

Колледж продолжает работу в рамках проекта АнтикорЛайф.

31 марта 2023 года в соответствии с планом работы колледжа по противодействию коррупции уполномоченный по этике Министерства юстиции Сыдыкова Алма провела для инженерно-педагогического состава семинар - тренинг "Коррупция - эпидемия, борьба с ней – задача".

Ежегодно директор колледжа отчитывается перед Попечительским советом и родительской общественностью по исполнению бюджета за предыдущий год и реализации стратегического плана.

Также на заседаниях педагогического совета рассматриваются вопросы профилактики коррупции.

6. Государственные закупки

В целях обеспечения прозрачности информации о расходовании бюджетных средств в соответствии Законом Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках» был утвержден годовой План государственных закупок товаров, работ и услуги на 2023 год который опубликован на электронном веб-портале.

В связи с этим, все государственные закупки реализуются в соответствии утвержденного годового плана. Все методы государственных закупок, а также конкурсная и аукционная документация, объявления о реализации государственных закупок, вскрытия заявок на участие, протоколы об итогах государственных закупок проводятся на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан.

В соответствии с утвержденным Планом государственных закупок Колледжа за 2023 год проведено 122 закупок, из них способом:

- из одного источника по несостоявшимся закупкам - 38;
- открытый конкурс - 5;
- запрос ценовых предложений - 68;
- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 2;
- через электронный магазин – 9.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (товары, услуги, работы) будут исполнены до конца 2023 года.

Нарушений со стороны поставщиков договорных обязательств не установлено. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/ поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все договора были заключены в положенные законодательством сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщиков не было, Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

7. Информационная технология

Информационное обеспечение учебной, воспитательной, методической и административной работы в колледже осуществляется единой информационно-образовательной средой колледжа.

В колледже действует автоматизированная информационная система «Platonus», которая дает возможность проведения онлайн-экзаменов, промежуточных аттестаций в режиме реального времени с полным визуальным контролем экзаменуемого, осуществляет ежедневный учет посещаемости студентов. А так же, оценки выставляются в электронный журнал АИС, что влечет за собой объективность и прозрачность выставления промежуточных и итоговых оценок.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

8. Информация по учебной, производственной работе

По всем специальностям разработаны рабочие учебные планы в соответствии ГОСО и согласованно с социальными партнерами. Теоретические занятия и учебно- производственная практика проводятся в соответствии учебного плана на базе предприятий социальных партнеров, таких как РГКП «Жасыл Аймак», Отель «Орион», «Горизонт», ТОО «Астана Зеленстрой», ИП «РУМАКС», ТОО «Мол Дастархан», ТОО «Гермес Тур Астана», ИП «Elorda technology», ТОО «Астана Қамқор», ТОО «КП Елизавета», ТОО «CourmetKitchen, ИП «Татым», ДК «Зейд», ТОО «Инсар Астана».

В целях профилактики честности и открытости в колледже ведется систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца. Ежедневно через автоматизированную информационную систему «Platonus» регулярно

отслеживается посещаемость занятий студентами. Выставленные оценки можно увидеть родителям через систему «Platonus». Также еженедельно проводится мониторинг посещаемости и успеваемости студентов.

За анализируемый период не выявлены нарушения порядка проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации.

Была проведена внутренняя проверка по заполнению теоретического журнала, зачетной книжки, сводной ведомости по группам соответствие с автоматизированной информационной системой «Platonus».

Проведены циклы мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия по учебно-производственной работе конфликтные интересы отсутствуют.

В сфере государственных закупок все договора заключаются посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках».

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

9. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

| | |
|-----------------------------------------|------------------|
| Заместитель директора по УР _____ | Сатова Г.Р. |
| Заместитель директора по ВР _____ | Абельдинова Д.К. |
| И.о. заместителя директора по ОВ _____ | Асылбекұлы А. |
| И.о. заместителя директора по УПР _____ | Темербекова А.Е. |
| Гл. бухгалтер _____ | Байдильдина Р.Ж. |
| Заведующая ОК _____ | Омарова М.М. |

Директор

ГКП на ПХВ «Колледж сервиса и туризма»
акимата города Астана _____

Басыгараева С. К.