

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма»

ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма» акимата г. Астана рабочей группой в составе: заместителя директора по учебной работе Сатовой Гаухар Рамазановной, заместителя директора по воспитательной работе Абельдиновой Динарой Кенжебековной, и.о. заместителя директора по учебно-производственной работе Темербековой Алуы Ермековны, главного бухгалтера Байдильдиной Раушан Жумабековны, заведующего отделом кадров Омаровой Меруерт Мугазовной проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма» акимата г. Астана (далее - Колледж) за период с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года, с 01 января по 01 мая 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года, на основании приказа директора Колледжа от «20» апреля 2023 г. № 77.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Колледжа.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Колледжа состоит из:

- 1) администрации;
- 2) кадровая работа и делопроизводство;
- 3) финансовая часть (бухгалтерия, государственные закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Колледжа несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание утверждено директором Колледжа от «1» января 2022 года и внесены изменения «1» сентября 2022 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников колледжа составляет **163** человека, из них в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет **24** сотрудника.

На сегодняшний день **14** вакансии (подаются заявки в КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана», подается объявления на официальной странице колледжа и в дальнейшем проводятся конкурс согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57).

В Колледже уволены:

с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года **48** сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК;

с 01 января по 01 мая 2023 года уволены **14** сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

Таким образом, текучесть за период с 11 июня 2022 года по 01 мая 2023 года составляет **38%** (62 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. За анализируемый период принято сотрудников:

с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года **48**;

с 01 января по 01 мая 2023 года уволены **14** сотрудников.

Колледж и Центр занятости населения сотрудничают по программе Электронная биржа труда по снижению уровня безработицы.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказание государственных услуг

Оказание государственной услуги проводилось в соответствии НПА без нарушений.

За анализируемый период оказано услуг:

1. Предоставление общежития (хостел) обучающимся в организациях технического и профессионального образования – **83**.
2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании -**12**.
3. Прием документов для предоставления технического и профессионального образования-**427**.
4. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования -**6**.

5. Перевод обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования – **1**.
6. Восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования – **5**.
7. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование – **4**.
8. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования – **11**.
9. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего – **352**.
10. Прием документов на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним образованием – **0**.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Колледже по обращениям граждан ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года (далее – АППК).

С 1 июля 2021 года регистрация и учет обращений осуществляется в соответствии с требованиями АППК и Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы «Электронные обращения» (далее - Правила), в информационную систему «Е-өтініш». Так за период с 11 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года, с 01 января по 01 мая 2023 года через информационную систему «Е-өтініш» на рассмотрение поступило **11** обращений, ответы заявителям даны своевременно.

Руководством Колледжа определены специальные часы и дни для личного приема граждан, график приема размещен в доступном для общего обозрения месте, а также на сайте Колледжа ведется виртуальный прием.

На сегодняшний день коррупционные риски не установлены.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы в Колледже ежеквартально проводятся круглые столы и семинары.

В 2020 году создан и действует Совет по педагогической этике Колледжа сервиса и туризма. В его состав наряду с преподавателями входят заслуженные ветераны, представители акимата. Основная цель работы направлена на профилактику коррупции, формирование у подрастающего

поколения и педагогов чувства ответственности, патриотизма и антикоррупционной культуры.

В колледже функционирует клуб «Sanaly Uraaq» под руководством преподавателя Усмановой Г.К., в котором состоит 674 студента.

В колледже проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

В рамках общереспубликанской акции «Час добропорядочности», проведенной 12 сентября 2022 года с целью формирования антикоррупционной культуры, нетерпимости к коррупции у подрастающего поколения, в колледже были организованы и проведены «часы добропорядочности» общекурсовые на 1 курс, групповые на 2-3 курсы. Общий охват-1160 студентов.

29 сентября 2022 года в рамках плана работы клуба «Саналы ұрпақ» в честь 150-летия со дня рождения Ахмета Байтурсынова, ставшего духовным лидером Казахстана, был проведен вечер «Ұлттың ұлы тұлғасы». Цель мероприятия-привить молодому поколению честность, нравственность, раскрывая роль и значение многогранного образа основателя казахского языкознания, духовного лидера, стоящего у истоков национальной культуры и литературы, духовного лидера движения Алаш.

04 октября 2022 года с участием администрации колледжа и членов старостата были рассмотрены организационные вопросы учебно-воспитательного процесса, проведена диалоговая площадка по вопросам профилактики коррупции, 52 студента.

6 октября 2022 года, по традиции, в колледже был организован конкурс сочинений среди студентов 1 курса на тему «Коррупция-болезнь общества». охват-27 студентов.

В рамках клуба «Саналы ұрпақ» колледжем был организован марафон «Абай-Ұлт биігі» с целью изучения произведений Абая, привития нравственно-нравственных качеств студенческой молодежи, таких как совесть, честь, вера, ум, знание-страсть к науке. охват-240 студентов.

10 ноября 2022 года с участием менеджера проектного офиса «Адалдық алаңы» Сиптанова Мухаммеда и заместителя председателя Ассоциации студентов и выпускников колледжа Кузенбаева Ерсултана Канатовича была проведена встреча со студентами колледжа на тему «Час добропорядочности». В мероприятии приняли участие 145 студентов.

11 ноября 2022 года в рамках проекта «Саналы ұрпақ» на основании плана по противодействию коррупции прошла городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». Целью игры было формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупции, вовлечение молодежи в реализацию антикоррупционной политики. В игре приняли участие 13 команд столичных колледжей.

28 ноября 2022 года в рамках меморандума о сотрудничестве с Ассоциацией студентов и выпускников колледжа с участием Агентства по противодействию коррупции и студентов Колледжа сервиса и туризма был организован вебинар на тему «Астана жастары-против коррупции».

20 января 2023 года в колледже при участии членов клуба «Саналы ұрпақ» прошел круглый стол «Нет коррупции!». Цель мероприятия- пропаганда и формирование антикоррупционного мировоззрения, ознакомление с мерами проведения антикоррупционной политики, формирование гражданской позиции, правосознания, формирование умения правильно воспринимать полученную информацию о противодействии коррупции. В ходе круглого стола были заслушаны доклады на темы «Взятничество как вид коррупции: понятие и содержание», руководитель Информационного штаба города Астаны при Агентстве по противодействию коррупции Ш. Кожакметов, «Психологические механизмы коррупционного поведения», педагог-психолог колледжа О. Лян, «Меры по противодействию коррупции в Казахстане», студент колледжа А. Аманжолов, «Особенности проявления коррупции в сфере образования», юрист колледжа Б. Ахметов. Участники: родители-23, студенты-49, гости-5.

02 марта 2023 года в актовом зале Колледжа сервиса и туризма была проведена лекция на тему "Последние изменения законодательства в сфере противодействия коррупции". Лектор Ахметова Данагуль, юрист Департамента законодательства Министерства юстиции РК, приняла участие 78 студентов;

В марте текущего года по плану студенты первого курса группы О-22 сняли видео-ролик с глубоким смыслом на тему «Мы поддерживаем справедливость» и обсудили его с группой и членами «Саналы ұрпақ». Они высказали свое отношение к несправедливости, с которой они сталкиваются в обществе. Целью мероприятия было предупреждение коррупции, поддержка справедливости, воспитание недопущения несправедливости, формирование собственного мнения.

14 апреля 2023 года в рамках плана клуба «Саналы ұрпақ» члены клуба проводили интервью среди педагогов и студентов «Мы против коррупции!», направленное на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание условий нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

15 мая 2023 года состоялся круглый стол на тему «Шаг к обществу, ведущему к нравственности» с целью воспитания нравственного поколения путем беседы о нравственности, нравственном обществе, о шагах в его достижении и формировании антикоррупционного мировоззрения. Для того, чтобы пообщаться, поделиться мнением и дать советы подрастающему поколению, в гостях были руководитель проекта “Astana Adalduq Alany”, Бакдаулет Болатович и председатель Объединения юридических лиц “Ассоциация студентов и выпускников колледжа” Ансар Кадырбекович.

В соответствии с графиком учебного процесса, организованным комитетом по делам молодежи, проводится акция «Чистая сессия». Основная цель акции-противодействие коррупции, усиление мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в системе образования, а также формирование атмосферы нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

Колледж продолжает работу в рамках проекта АнтикорЛайф.

31 марта 2023 года в соответствии с планом работы колледжа по противодействию коррупции уполномоченный по этике Министерства юстиции Сыдыкова Алма провела для инженерно-педагогического состава семинар - тренинг "Коррупция - эпидемия, борьба с ней – задача".

Ежегодно директор колледжа отчитывается перед Попечительским советом и родительской общественностью по исполнению бюджета за предыдущий год и реализации стратегического плана.

Также на заседаниях педагогического совета рассматриваются вопросы профилактики коррупции.

6. Государственные закупки

В целях обеспечения прозрачности информации о расходовании бюджетных средств в соответствии Законом Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках» был утвержден годовой План государственных закупок товаров, работ и услуги на 2023 год который опубликован на электронном веб-портале.

В связи с этим, все государственные закупки реализуются в соответствии утвержденного годового плана. Все методы государственных закупок, а также конкурсная и аукционная документация, объявления о реализации государственных закупок, вскрытия заявок на участие, протоколы об итогах государственных закупок проводятся на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан.

В соответствии с утвержденным Планом государственных закупок Колледжа за 2023 год проведено 122 закупок, из них способом:

- из одного источника по несостоявшимся закупкам - 38;
- открытый конкурс - 5;
- запрос ценовых предложений - 68;
- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 2;
- через электронный магазин – 9.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (товары, услуги, работы) будут исполнены до конца 2023 года.

7. Информационная технология

Информационное обеспечение учебной, воспитательной, методической и административной работы в колледже осуществляется единой информационно-образовательной средой колледжа.

В колледже действует автоматизированная информационная система «Platonus», которая дает возможность проведения онлайн-экзаменов, промежуточных аттестаций в режиме реального времени с полным визуальным контролем экзаменуемого, осуществляет ежедневный учет посещаемости студентов. А так же, оценки выставляются в электронный журнал АИС, что влечет за собой объективность и прозрачность выставления промежуточных и итоговых оценок.

