**Наименование организации образования:** государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Колледж сервиса и туризма» акиматагорода Астана

**Местонахождения**: город Астана, улица Карасай батыра, здание 19

**Почтовый адрес:** 010000, город Астана, улица Карасай батыра, здание 19

**Телефон:**871712272219, 87013750002

**Адрес электронной почты**: servisaiturizma@bk.ru

**Наименование вакантной должности**:

Заместитель директора по учебно-методической работе.

**Квалификационные требования к должности**:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее и (или) послевузовское профессиональное образование по соответствующему профилю и стаж работы в организациях образования не менее 5 лет;

и (или) наличие квалификации "руководитель" (без категории) "руководитель третьей категории", "руководитель второй категории", "руководитель первой категории".

**Функциональные обязанности:**

Руководит научной и учебно-методической работой организации образования в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

       Организует и планирует научную и учебно-методическую работу организации образования.

       Координирует вопросы по разработке методических рекомендаций, по организации работы предметных (цикловых) методических комиссий, кафедр по подготовке отчетной документации по научной и учебно-методической работе организации образования.

      Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса.

       Оказывает содействие педагогическим работникам в разработке авторских программ, учебников, учебно-методической литературы, организует работу с методическими кабинетами областных (городских) органов управления образованием, с издательствами по подготовке сборников, рекомендаций и других публикаций по научной и учебно-методической работе.

       Обеспечивает совершенствование учебного и воспитательного процессов, разработку и внедрение новых технологий обучения, организует работу по повышению квалификации и аттестации педагогов.

       Обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-методической базы.

       Участвует в подборе и расстановке педагогических кадров.

       Организует и анализирует состояние научной и учебно-методической работы, обобщает результаты экспериментальной работы. Изучает, распространяет и внедряет в практику инновационные технологии обучения.

       Оказывает содействие в работе по оснащению учебных кабинетов, лабораторий, мастерских современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, пополнению библиотек научной, учебно-методической и художественной литературой, периодическими изданиями.

       Организует проведение научных и научно-методических совещаний, семинаров, конференций, научных обществ обучающихся.

      Обеспечивает выполнение требований правил по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

       Представляет отчет о результатах научной и учебно-методической деятельности.

      Соответствует показателям эффективности руководителей и заместителей руководителей организаций технического и профессионального, послесреднего образования, предъявляемым при присвоении (подтверждении), повышении квалификации.

**Должен знать:**

[Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z63) Республики Казахстан, [Трудовой](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414#z205) кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О науке](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1100000407#z1)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)", "[О языках](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z970000151_#z1) в Республике Казахстан";

государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, основы педагогики и психологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

основы экономики, права, вопросы финансово-хозяйственной деятельности;

правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** 350000 (тристо пятьдесят тысяч) тенге.

**Наименование вакантной должности**:

Заместитель директора по профессиональному обучению.

**Квалификационные требования к должности**:

высшее и (или) послевузовское, педагогическое образование или иное высшее (послевузовское) профессиональное образование по профилю и стаж работы в организациях технического и профессионального, послесреднего образования не менее 5 лет или предприятиях (организациях), соответствующих профилю организации образования не менее 3 лет, с наличием профессиональной переподготовки;

или наличие квалификационной категории "заместитель руководителя третьей квалификационной категории" или "заместитель руководителя второй квалификационной категории", или "заместитель руководителя первой квалификационной категории" организации образования.

**Функциональные обязанности:**

осуществляет организацию и координацию деятельности педагогического коллектива организации образования по профессиональному обучению;

осуществляет подбор и расстановку кадров соответствующего направления работы, рекомендует их руководителю, организует их повышение квалификации;

организует профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов с учетом изменяющихся потребностей рынка труда;

организует изучение современной техники и технологии производства, создание новых и переоборудование действующих учебных кабинетов, мастерских;

координирует работу с социальными партнерами;

разрабатывает соглашения с социальными партнерами и отвечает за их реализацию;

организует, контролирует и анализирует экспериментальную работу по совершенствованию подготовки кадров, проводимую совместно с социальными партнерами;

осуществляет организацию проведения квалификационных экзаменов обучающихся выпускных курсов по присвоению квалификаций;

выявляет, обобщает и распространяет передовой педагогический опыт по профессиональному обучению и внедрению в практику инновационно-развивающих элементов обучения;

организует проведение семинаров, конференций, конкурсов среди педагогов и обучающихся;

организует работу по обеспечению учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы, соблюдения правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда в мастерских, профессиональных лабораториях;

организует работу по профессиональной ориентации обучающихся организаций среднего образования, сотрудничество с социальными партнерами;

обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации;

соответствует показателям эффективности заместителей руководителей организаций технического и профессионального, послесреднего образования, предъявляемым при присвоении (подтверждении) квалификационных категорий;

прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, педагогов и других работников.

**Должен знать:**

"[Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z63) Республики Казахстан, [Бюджетный](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K080000095_#z1) кодекс Республики Казахстан, [Трудовой](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414#z205) кодекс Республики Казахстан, [Кодекс](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1100000518#z1) "О браке (супружестве) и семье", [Административный](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K2000000350#z6) процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)", "[О языках в Республике Казахстан](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z970000151_#z1)", государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;";

**Заработная плата:** 350000 (тристо пятьдесят тысяч) тенге.

**Наименование вакантной должности**:

Заместитель директора по информационным технологиям.

**Квалификационные требования к должности:**

 высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее (послевузовское) профессиональное образование по соответствующему профилю и стаж работы в организациях образования не менее 5 лет или предприятиях (организациях), соответствующих профилю организации образования не менее 3 лет с наличием профессиональной педагогической переподготовки;

или наличие квалификационной категории "заместитель руководителя третьей квалификационной категории" или "заместитель руководителя второй квалификационной категории", или "заместитель руководителя первой квалификационной категории" организации образования.

**Функциональные обязанности:**

организует реализацию процесса информатизации организации образования, его ресурсного обеспечения, использование средств информационных и коммуникационных технологий в образовательной и управленческой деятельности;

разрабатывает план работы по развитию информатизации учебно-воспитательного процесса на учебный год;

внедряет и использует информационные и коммуникационные технологии в процессе обучения;

устанавливает контакты с внешними организациями по вопросам использования информационных и коммуникационных технологий в образовательной и управленческой деятельности;

осуществляет подбор и расстановку кадров соответствующего направления работы, рекомендует их руководителю;

организует обучение педагогических и управленческих кадров по вопросам использования информационных технологий;

организует и планирует систему методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной работы в области информационных и коммуникационных технологий;

организует проведение конкурсов, конференций по информатизации среди педагогов и обучающихся;

организует работу по обеспечению, сохранности и пополнению учебно-материальной базы, обслуживанию, ремонту и его учету;

обеспечивает соблюдение правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда;

обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и инструкциями;

соответствует показателям эффективности заместителей руководителей организаций технического и профессионального, послесреднего образования, предъявляемым при присвоении (подтверждении), повышении квалификации;

прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, педагогов и других работников.

**Должен знать:**

"[Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z63) Республики Казахстан, [Бюджетный](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K080000095_#z1) кодекс Республики Казахстан, [Трудовой](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414#z205) кодекс Республики Казахстан, [Кодекс](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1100000518#z1) "О браке (супружестве) и семье", [Административный](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K2000000350#z6) процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)", "[Об информатизации](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000418#z68)", "[О персональных данных и их защите](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000094#z1)", "[О языках в Республике Казахстан](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z970000151_#z1)";";

**Заработная плата:** 350000 (тристо пятьдесят тысяч) тенге.

**Наименование вакантной должности:**

Мастер производственного обучения

**Требования к должности**:

 высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное образование (среднее специальное, среднее профессиональное) без предъявления требований к стажу работы или стаж работы в организациях, соответствующих профилю организации образования, не менее 3 лет;

 и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет;

 и (или) при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет.

**Функциональные обязанности:**

 Проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению, организует профессиональную практику на предприятиях и воспитательную работу обучающихся и обеспечивает их выполнение в группе.

 Подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу.

 Обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов.

 Участвует в работе с социальными партнерами по проведению учебной (производственной) практики.

 Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов.

 Ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе.

 Принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения.

 Готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны.

 Использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт.

 Контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии.

 Проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

**Должен знать:**

 Конституцию Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О правах ребенка в Республике Казахстан", "О языках в Республике Казахстан" и другие нормативные правовые акты по вопросам профессионального образования;

 содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

 учебные программы по производственному обучению;

 технологию производства, оборудование, технику и правила их технической эксплуатации;

 основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;]

 основы экономики, законодательства о труде. правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** от 126000 (сто двадцать шесть тысяч) тенге.

**Наименование вакантной должности:**

Преподаватель специальных дисциплин (туризм )

**Квалификационные требования к должности**:

      1) "педагог":

      должен уметь планировать и организовать учебно-воспитательный процесс с учетом психолого-возрастных особенностей обучающихся;

      способствовать формированию общей культуры обучающегося и его социализации;

      принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования;

      осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом потребностей обучающихся;

      владеть навыками профессионально-педагогического диалога;

      применять цифровые образовательные ресурсы;

      2) "педагог-модератор":

      должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог", а также:

      использовать инновационные формы, методы и средства обучения;

      обобщать опыт на уровне организации образования;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации образования;

      3) "педагог-эксперт":

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-модератор", а также:

      владеть навыками анализа организованной учебной деятельности;

      осуществлять наставничество и определять приоритеты профессионального развития: собственного и коллег на уровне организации образования;

      обобщать опыт на уровне района/города;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне района/города;

      4) "педагог-исследователь":

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-эксперт", а также:

      владеть навыками исследования урока и разработки инструментов оценивания;

      обеспечивать развитие исследовательских навыков, обучающихся;

      осуществлять наставничество и определять стратегии развития в педагогическом сообществе на уровне района, города;

      обобщать опыт на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      5) "педагог-мастер":

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-исследователь", а также:

      иметь авторскую программу, получившую одобрение на Республиканском учебно-методическом совете при Национальной академии образования имени Ы.Алтынсарина или на Республиканском учебно-методическом совете при Департаменте технического и профессионального образования, или является автором (соавтором) изданных учебников, учебно-методических пособий, включенных в перечень учебников, учебно-методических комплексов и учебно-методических пособий, утвержденных уполномоченным органом в сфере образования или рекомендованных Республиканским учебно-методическим советом при Департаменте технического и профессионального образования или входит в состав экспертов по экспертизе тестовых заданий, учебников, учебно-методических комплексов, или является экспертом чемпионатов уорлд скилс (WorldSkills) (конкурс профессионального мастерства) или тренером по повышению квалификации педагогов;

      обеспечивать развитие навыков научного проектирования;

      осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества на уровне области;

      являться участником республиканских и международных конкурсов и олимпиад или подготовил участников республиканских и международных конкурсов и олимпиад.

**Функциональные обязанности:**

 Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

      способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

      использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

      обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

      участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

      обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

      выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

      ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

**Должен знать:**

      [Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z63) Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)", государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

      государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

      основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

      инновационные методы управления;

      нормы педагогической этики;

      законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** от 124000 (сто двадцать четыре тысячи) тенге.

**Наименование вакантной должности:**

Преподаватель общеобразовательных дисциплин (математика с русским языком обучения)

**Квалификационные требования к должности**:

      1) "педагог":

      должен уметь планировать и организовать учебно-воспитательный процесс с учетом психолого-возрастных особенностей обучающихся;

      способствовать формированию общей культуры обучающегося и его социализации;

      принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования;

      осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом потребностей обучающихся;

      владеть навыками профессионально-педагогического диалога;

      применять цифровые образовательные ресурсы;

      2) "педагог-модератор":

      должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог", а также:

      использовать инновационные формы, методы и средства обучения;

      обобщать опыт на уровне организации образования;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации образования;

      3) "педагог-эксперт":

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-модератор", а также:

      владеть навыками анализа организованной учебной деятельности;

      осуществлять наставничество и определять приоритеты профессионального развития: собственного и коллег на уровне организации образования;

      обобщать опыт на уровне района/города;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне района/города;

      4) "педагог-исследователь":

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-эксперт", а также:

      владеть навыками исследования урока и разработки инструментов оценивания;

      обеспечивать развитие исследовательских навыков, обучающихся;

      осуществлять наставничество и определять стратегии развития в педагогическом сообществе на уровне района, города;

      обобщать опыт на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      5) "педагог-мастер":

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-исследователь", а также:

      иметь авторскую программу, получившую одобрение на Республиканском учебно-методическом совете при Национальной академии образования имени Ы.Алтынсарина или на Республиканском учебно-методическом совете при Департаменте технического и профессионального образования, или является автором (соавтором) изданных учебников, учебно-методических пособий, включенных в перечень учебников, учебно-методических комплексов и учебно-методических пособий, утвержденных уполномоченным органом в сфере образования или рекомендованных Республиканским учебно-методическим советом при Департаменте технического и профессионального образования или входит в состав экспертов по экспертизе тестовых заданий, учебников, учебно-методических комплексов, или является экспертом чемпионатов уорлд скилс (WorldSkills) (конкурс профессионального мастерства) или тренером по повышению квалификации педагогов;

      обеспечивать развитие навыков научного проектирования;

      осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества на уровне области;

      являться участником республиканских и международных конкурсов и олимпиад или подготовил участников республиканских и международных конкурсов и олимпиад.

**Функциональные обязанности:**

      Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

      способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

      использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

      обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

      участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

      обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

      выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

      ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

**Должен знать:**

      [Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z63) Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)", государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

      государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

      основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

      инновационные методы управления;

      нормы педагогической этики;

      законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** от 124000 (сто двадцать четыре тысячи) тенге

**Наименование вакантной должности:**

 Воспитатель общежития

**Квалификационные требования к должности**:

 высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю, без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное образование (среднее специальное, среднее профессиональное), без предъявления требований к стажу работы;

      и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет;

      и (или) при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет.

**Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций**:

      1) педагог:

      должен уметь планировать и организовать учебно-воспитательный процесс с учетом психолого-возрастных особенностей обучающихся;

       способствовать формированию общей культуры обучающегося и его социализации;

      принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования;

      осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом потребностей обучающихся;

       владеть навыками профессионально-педагогического диалога;

      применять цифровые образовательные ресурсы;

      2) педагог-модератор:

      должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог", а также:

       использовать инновационные формы, методы и средства обучения;

       обобщать опыт на уровне организации образования;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации образования;

      3) педагог-эксперт:

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-модератор", а также:

       владеть навыками анализа организованной учебной деятельности;

       осуществлять наставничество и конструктивно определять приоритеты профессионального развития: собственного и коллег на уровне организации образования;

       обобщать опыт на уровне района/города;

      имеет участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне района/города;

      4) педагог-исследователь:

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-эксперт", а также:

      владеть навыками исследования урока и разработки инструментов оценивания;

      обеспечивать развитие исследовательских навыков обучающихся;

       осуществлять наставничество и конструктивно определять стратегии развития в педагогическом сообществе на уровне района, города;

      обобщать опыт на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      5) педагог-мастер:

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-исследователь", а также:

       иметь авторскую программу или являться автором (соавтором) изданных учебников, учебно-методических пособий, получивших одобрение на областном учебно-методическом совете или Республиканском учебно-методическом совете;

      обеспечивать развитие навыков научного проектирования;

      осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества на уровне области;

      являться участником республиканских и международных конкурсов и олимпиад или подготовить участников республиканских и международных конкурсов и олимпиад.

**Функциональные обязанности:**

 Организует и проводит внеклассную воспитательную и культурно-массовую работу в общежитии.

       Совершенствует содержание, формы и методы воспитательной работы.

      Осуществляет спортивно-оздоровительное и военно-патриотическое воспитание обучающихся.

       Способствует реализации прав ребенка, организует работу с воспитанниками из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защищает их законные права и интересы в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

       Организует работу по профилактике правонарушений среди подростков.

       Поддерживает связь с родителями или опекунами.

       Проводит индивидуальную работу с обучающимися.

       Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся.

      Выполняет требования правил по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

**Должен знать:**

      Конституцию Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан "О браке (супружестве) и семье", Законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О правах ребенка в Республике Казахстан", "О языках в Республике Казахстан" и другие нормативные правовые акты по вопросам профессионального образования;

       содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

      основы педагогики и психологии, социологии;

      основы экономики, законодательства о труде, правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** от 120000 (сто двадцать тысячи) тенге

**Наименование вакантной должности:**

 Методист

**Квалификационные требования к должности**:

 высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее и (или) послевузовское профессиональное образование по соответствующему профилю без предъявления требований к стажу работы;

      и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет. для педагога-мастера – 5 лет.

**Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:**

      1) педагог:

      должен уметь планировать и организовать учебно-воспитательный процесс с учетом психолого-возрастных особенностей обучающихся;

       способствовать формированию общей культуры обучающегося и его социализации;

       принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования;

       осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом потребностей обучающихся;

       владеть навыками профессионально-педагогического диалога;

      применять цифровые образовательные ресурсы;

      2) педагог-модератор:

      должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог", а также:

       использовать инновационные формы, методы и средства обучения;

      обобщать опыт на уровне организации образования;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации образования;

      3) педагог-эксперт:

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-модератор", а также:

      владеть навыками анализа организованной учебной деятельности;

       осуществлять наставничество и конструктивно определять приоритеты профессионального развития: собственного и коллег на уровне организации образования;

      обобщать опыт на уровне района/города;

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне района/города;

      4) педагог-исследователь:

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-эксперт", а также:

      владеть навыками исследования урока и разработки инструментов оценивания;

      обеспечивать развитие исследовательских навыков обучающихся;

      осуществлять наставничество и конструктивно определять стратегии развития в педагогическом сообществе на уровне района, города;

       обобщать опыт на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

      5) педагог-мастер:

      должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-исследователь", а также:

       иметь авторскую программу или является автором (соавтором) изданных учебников, учебно-методических пособий, получивших одобрение на областном учебно-методическом совете или Республиканском учебно-методическом совете;

       обеспечивать развитие навыков научного проектирования,

       осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества на уровне области,

      являться участником республиканских и международных конкурсов и олимпиад или подготовил участников республиканских и международных конкурсов и олимпиад.

**Функциональные обязанности:**

 Организует и анализирует учебно-методическую работу организации образования.

       Координирует работу методических и цикловых комиссий, кафедр организации образования по выявлению, обобщению и внедрению передового педагогического опыта.

      Контролирует работу по подготовке учебно-методической документации, участвует в создании рабочей учебно-планирующей документации.

       Руководит работой методических, предметных и цикловых комиссий, кафедр организации образования.

       Выявляет и обобщает передовой педагогический опыт, внедряет в практику инновационно-развивающие элементы обучения, опыт работы лучших педагогов - новаторов, содействует педагогическим работникам в разработке авторских программ, учебников и учебно-методической литературы.

       Разрабатывает предложения по повышению эффективности образовательного процесса и методической работы.

       Участвует в подготовке и проведении семинаров, конференций, курсов повышения и переподготовки квалификации преподавателей.

       Организует проведение открытых уроков и их обсуждение.

       Обеспечивает оснащение методического кабинета оборудованием, наглядными пособиями.

       Организует работу по соблюдению правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда в мастерских и на производстве.

      Обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации.

**Должен знать:**

           Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О противодействии коррупции";

       государственные программы развития образования, другие нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

       содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

       основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

       инновационные методы управления;

      основы экономики, законодательства о труде, правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** от 120000 (сто двадцать тысячи) тенге

**Наименование вакантной должности:**

Менеджер центра карьерного роста и трудоустройства выпускников **Квалификационные требования к должности**:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее и (или) послевузовское профессиональное образование по соответствующему профилю, стаж работы в организации образования не менее одного года;

      или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы в организациях образования: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет. для педагога-мастера – 5 лет.

**Функциональные обязанности:**

создает и отвечает за работу профориентационного уголка, обеспечивает его оснащение необходимыми дидактическими, методическими, информационными и другими материалами;

дает рекомендации к годовому плану работы колледжа по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, карьерного роста и трудоустройства выпускников;

координирует профориентационную деятельность кураторов групп, преподавателей и других категорий педагогических работников образовательного учреждения;

работает в тесном контакте со специалистами Центра занятости, предоставляет отчетность о проведенных профориентационных мероприятиях и аналитические справки по запросу Управления образования города Нур-Султан;

повышает свою квалификацию, участвует в семинарах, конференциях, круглых столах по вопросам профориентации, анализирует деятельность различных организаций и структур по проблемам профориентации и внедряет их опыт в свою работу;

принимает участие в городских профориентационных мероприятиях, совещаниях, семинарах, конференциях и т.д;

организует и проводит профориентационную, информационно-просветительскую работу с родителями по вопросам 8-11 классов;

участвует в планировании и разработке программ профориентации по вопросам карьерного роста и трудоустройства выпускников;

проводит профориентационные занятия по разработанным и утвержденным программам. Участвует в организации экскурсий учащихся и педагогов на предприятия. Оказывает помощь учащимся, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем профессионального самоопределения учащихся;

менеджер центра карьерного роста и трудоустройства выпускников - обеспечивает всестороннюю поддержку обучающихся в приобретении лидерских и социально значимых навыков для построения успешной карьеры в будущем, способствует эффективному планированию карьерной траектории и успешной самореализации в профессиональной деятельности обучающихся и выпускников;

организует проведение мастер-классов, презентаций, гостевых лекций и семинаров от представителей учреждения (компании, предприятия) по развитию ряда качеств и навыков, необходимых обучающемуся при трудоустройстве и для успешного карьерного роста;

проведение в стенах колледжа ярмарки вакансий, Дня карьеры с участием представителей учреждений-работодателей;

организация встреч с представителями компании с целью ознакомления обучающихся с формами, методами, особенностями работы потенциальных работодателей;

содействие трудоустройству выпускников путем укрепления деловых связей с учреждениями-работодателями.

обеспечивает развитие и закрепление учебно-материальной базы, сохранность инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил охраны труда;

не разглашать данные, составляющие коммерческую и служебную тайну колледжа.

**Должен знать:**

 [Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z63) Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)";

      государственные программы развития образования, другие нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

      содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

      основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

      нормы педагогической этики;

      инновационные методы управления;

      основы экономики, законодательства о труде, правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

**Заработная плата:** от 180 000 ( сто восемьдесят тысячи) тенге.

**Срок приема документов**: ведется в рабочие дни с 9-00 часов до 18-00 часов, перерыв на обед с 13-00 часов до 14-30 часов, с 04 августа 2023 года по 14 августа 2023 года, включительно.

2 (второй) этаж, кабинет 209 (приемная директора)

**Перечень документов:**

1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно [приложению 10](https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1200007495#z469) к настоящим Правилам;

2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);

4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;

5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной [приказом](https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021579#z4) исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);

7) справку с психоневрологической организации;

8) справку с наркологической организации;

9) сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории не ниже педагога-модератора (при наличии);

10) для кандидатов на занятие должности педагогов английского языка сертификат о результатах сертификации с пороговым уровнем не менее 90% по предмету или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора или педагога-эксперта, или педагога-исследователя, или педагога-мастера (при наличии) или сертификат CELTA (Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, или айелтс (IELTS) – 6,5 баллов; или тойфл (TOEFL) (іnternet Based Test (іBT)) – 60 – 65 баллов;

11) педагоги, приступившие к педагогической деятельности в организации технического и профессионального, послесреднего образования на должности педагогов по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения, имеющие стаж работы на производстве по соответствующей специальности или профилю не менее двух лет освобождаются от прохождения сертификации.

12) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно [приложению 11](https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1200007495#z484).

13) видеопрезентация для кандидата без стажа продолжительностью не менее 15 минут, с минимальным разрешением – 720 x 480.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 10к Правилам назначенияна должности, освобожденияот должностей первыхруководителей и педагоговгосударственных организацийобразования |
|   | Форма |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_государственный орган,объявивший конкурс |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(должность, место работы)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон

Заявление

      Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/временно вакантной
должности (нужное подчеркнуть)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село)
В настоящее время работаю
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село)
Сообщаю о себе следующие сведения:
Образование: высшее или послевузовское

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учебного заведения | Период обучения | Специальность по диплому |
|  |  | Скачать |

      Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)):
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Стаж педагогической работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Имею следующие результаты работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание,
а также дополнительные сведения (при наличии)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 11к Правилам назначенияна должности, освобожденияот должностей первыхруководителей и педагоговгосударственных организацийобразования |
|   | Форма |

**Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога**
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Подтверждающий документ | Кол-во баллов(от 1 до 20) |
| 1. | Уровень образования | Копии диплома об образовании и приложения к диплому | Техническое и профессиональное = 1 баллВысшее очное = 2 балловВысшее очное с отличием = 3 баллаМагистр = 5 балловВысшее заочное/дистанционное = минус 2 балла |
| 2. | Ученая/академическая степень | Копии диплома об образовании и приложения к диплому | PHD-доктор = 10 балловДоктор наук = 10 балловКандидат наук = 10 баллов |
| 3. | Результаты прохождения сертификации для кандидатов без стажа | Сертификат | квалификационная категория "педагог" плюс 5 баллов |
| 4. | Квалификационная категория | Удостоверение, иной документ | 2 категория = 1 балл1 категория = 2 баллаВысшая категория = 3 баллаПедагог-модератор = 3 баллаПедагог-эксперт = 5 балловПедагог-исследователь = 7 балловПедагог-мастер = 10 баллов |
| 5. | Опыт административной и методической деятельности | трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность | Методист (стаж в должности не менее 2 лет) = 1 баллзаместитель директора (стаж в должности не менее 2 лет) = 3 балладиректор (стаж в должности не менее 2 лет) = 5 баллов |
| 6. | Для педагогов, впервые поступающих на работу | Приложение к диплому об образовании | Результаты педагогической/ профессиональной практики "отлично" = 1 балл"хорошо" = 0,5 балла |
| 7. | Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (по должности педагога) или учебы | Рекомендательное письмо (организация образования, объявившая конкурс самостоятельно делает запрос в организацию/учебное заведение по последнему месту работы/учебы) | Наличие положительного рекомендательного письма = 3 баллаНегативное рекомендательное письмо = минус 3 баллов |
| 8. | Показатели профессиональных достижений | - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся;- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя;- государственная награда | призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балланаучных проектов = 1 баллпризеры олимпиад и конкурсов = 3 баллаучастник конкурса "Лучший педагог" = 1 баллпризер конкурса "Лучший педагог" = 5 балловобладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов |
| 9. | Методическая деятельность | -авторские работы и публикации | автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 балловавтор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балланаличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла |
| 10. | Общественно-педагогическая деятельность | Документ, подтверждающий общественно-педагогическую деятельность | наставник = 0,5 балларуководство МО = 2 баллапреподавание на 2 языках, русский/казахский = 2 баллаиностранный/русский, иностранный/казахский) = 3 балла,преподавание на 3 языках (казахский, русский, иностранный) = 5 баллов |
| 11. | Курсовая подготовка | - сертификаты предметной подготовки;- сертификат на цифровую грамотность,КАЗТЕСТ,IELTS;TOEFL;DELF;Goethe Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft"КурсераМеждународные курсы:TEFL Cambridge"CELTA(Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)"CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary)DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages)CELT-S (Certificate in English Language Teaching – Secondary)"TKTTeaching Knowledge Test"Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction)Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL)"TESOL"Certificate in teaching English for young learnersInternational House Certificate in Teaching English as a Foreign Language (IHC)IHCYLT - International House Certificate In Teaching Young Learners and TeenagersBecoming a Better Teacher: Exploring Professional DevelopmentAssessment for Learning: Formative Assessment in Science and Maths TeachingOnline Teaching for Educators: Development and DeliveryEducational ManagementKey Ideas in Mentoring Mathematics TeachersКурсы на платформе Coursera, Futute learnTeaching Mathematics with TechnologySpecial Educational Needs"Developing expertise in teaching chemistry" | курсы ЦПМ НИШ, "Өрлеу"= 0,5 баллакурсыповышения квалификации по программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования, реализуемым организациями повышения квалификации включенных в список в соответствии с [приказом](https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2200030068#z2) Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 95 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 30068)= 0,5 балла (каждый отдельно) |
| 12. | Выпускник организации высшего и послевузовского образования, обучившийся по государственному образовательному гранту, участник государственной программ "С дипломом в село!", "Серпiн", педагог, направленный по молодежной практике Центром занятости населения | Сертификат обладателя государственного образовательного гранта, договор | плюс 3 балла |
| Итого: |  |

|  |  |
| --- | --- |
|   |  |