

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма»

ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма» акимата г. Астана рабочей группой в составе:

1) Абельдинова Динара Кенжебековна – заместитель директора по учебно-воспитательной работе, с возложением обязанностей антикоррупционного комплаенс-менеджера;

2) Сатова Гаухар Рамазановна - заместитель директора по учебной работе;

3) Карамурзаева Багила Жаксылыковна – менеджер по хозяйственной работе;

4) Барат Акбота Есбергеновна – заместитель директора по производственной работе;

5) Байдильдина Раушан Жумабековна – главный бухгалтер за период с 21 июня по 31 декабря 2024 года, с 01 января по 02 мая 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Колледжа сервиса и туризма» акимата г. Астана (далее - Колледж).

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года №488, на основании приказа директора Колледжа от «24» апреля 2025 г. № 72.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Колледжа.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Колледжа состоит из:

- 1) администрации;
- 2) кадровая работа и делопроизводство;
- 3) финансовая часть (бухгалтерия, государственные закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Колледжа несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание утверждено директором Колледжа от «05» января 2025 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников колледжа составляет 158 человека, из них в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет 19 сотрудников, внешнее совмещение 13 сотрудников.

В настоящее время в Колледже имеется 12 вакантных должностей. Для замещения вакантных мест проводятся следующие мероприятия:

- направляются заявки в КГУ «Центр трудовой мобильности г. Астана»;
- размещаются объявления на официальной странице Колледжа;
- на преподавательские должности проводится конкурс в соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении Типовых правил конкурса на замещение должностей педагогических работников и приравненных к ним должностей».

В Колледже уволены:

с 21 июня по 31 декабря 2024 года – 62 сотрудников, с 01 января по 27 мая 2025 года – 26 сотрудников по собственному желанию по ст.49, п. 5 Трудового кодекса РК.

Таким образом, текучесть за период 21 июня 2024 года по 27 мая 2025 года составляет 55% (88 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За анализируемый период в штат принято 103 сотрудников.

Основной причиной расторжения трудовых договоров по соглашению сторон, в том числе по должностям инженерно-преподавательского и административно-управленческого состава, является собственное желание работников.

Жалоб на принимаемые кадровые решения и иных обращений по вопросам кадровой политики в отчетный период не поступало.

Колледж продолжает сотрудничество с Центром трудовой мобильности в рамках программы «Электронная биржа труда» по снижению уровня безработицы.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа конфликтные интересы отсутствуют.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

3. Оказание государственных услуг

Оказание государственной услуги проводилось в соответствии НПА без нарушений.

За анализируемый период были оказаны государственные услуги согласно реестру нормативно-правовых актов (НПА) по государственным услугам ТиПО:

1. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования.

2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании.

3. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования.

4. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования.

5. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование.

6. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования.

7. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего.

8. Актуализация (корректировка) сведений о документах об образовании.

9. Прием документов на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним образованием.

При оказании государственной услуги нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услугополучателей не поступало.

Анализ обращений физических лиц для оказания государственных услуг показал:

- Истребование не предусмотренных стандартами документов отсутствуют.

- Факты необоснованного отказа в оказании государственной услуги отсутствуют.

- Многочисленность и дублирование этапов рассмотрения документов не установлено.

Имеется действующий уголок самообслуживания e-gov портала.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Колледже по обращениям граждан ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года (далее – АППК).

За период с 01 января по 28 мая 2025 года через систему «Е-отініш» поступило 14 обращений. Все обращения были рассмотрены в установленном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Руководством Колледжа определены специальные часы и дни для личного приема граждан, график приема размещен в доступном для общего обозрения месте, а также на сайте Колледжа ведется виртуальный прием.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы в Колледже ежеквартально проводятся круглые столы и семинары.

В 2020 году создан и действует Совет по педагогической этике. В его состав наряду с преподавателями входят заслуженные ветераны, представители акимата. Основная цель работы направлена на профилактику коррупции, формирование у подрастающего поколения и педагогов чувства ответственности, патриотизма и антикоррупционной культуры.

В колледже функционирует клуб «Sanaly Uraa» под руководством преподавателя Усмановой Г.К., в котором состоит 148 студентов.

В колледже проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

22 октября 2024 г. — В рамках формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в обществе проведён конкурс социальных видеороликов «Мы против коррупции» совместно с интеллектуальным клубом юристов и медиаторов «Қорғау».

Участие: 8 групп

28 октября 2024 г. — Конкурс эссе на тему «Коррупция — болезнь общества» с целью борьбы с коррупцией и устранения её негативных последствий в обществе, организованный совместно с интеллектуальным клубом юристов и медиаторов «Қорғау».

Участие: 38 студентов

29 октября 2024 г. — Дебаты «Знатный один побеждает, умный — тысячу» по вопросам предотвращения коррупции.

Участие: 12 человек

20 ноября 2024 г. — Интеллектуальная игра «Если ума хватит — попробуй победить» в формате «Что? Где? Когда?» для студентов 1 курса в рамках проекта «Остроумие», направленная на повышение правовой грамотности молодежи и развитие антикоррупционного сознания.

Участие: 25 участников, 100 зрителей

4 декабря 2024 г. — Форум «Сознательное поколение», организованный Управлением внутренней политики Астаны и Департаментом по противодействию коррупции Агентства РК по противодействию коррупции по городу Астана. Члены клуба колледжа «Сознательное поколение» приняли участие и выразили готовность активно бороться с коррупцией и следовать принципам нравственности.

Участие: 11 студентов

9 декабря 2024 г. — В День международной борьбы с коррупцией и в рамках акции «Чистая сессия» Студенческий парламент и клуб «Сознательное поколение» провели информационный день на тему «Противодействие коррупции — обязанность каждого гражданина».

Участие: 700 студентов

11 декабря 2024 г. — Дебаты «Честность — признак человечности» в рамках проекта «Остроумие» к Международному дню борьбы с коррупцией, направленные на формирование у молодежи понимания важности честности, антикоррупционной позиции и воспитания в них справедливости.

Участие: 24 студента

30 декабря 2024 г. — На педагогическом совете была представлена докладная записка на тему «Антикоррупционная служба и формирование антикоррупционного поведения».

Участие: 78 педагогов

05 января 2025 г. — В колледже стартовала акция «Чистая сессия» с целью обеспечения открытости и справедливости образовательного процесса. Основная цель акции — формирование антикоррупционной культуры среди студентов, предотвращение недобросовестных действий во время сессии и обеспечение честности учебного процесса.

Участие: 1060 студентов

05 января 2025 г. — В колледже проведено анкетирование студентов для выявления возможных проявлений коррупции.

Участие: студенты колледжа

06 января 2025 г. — В рамках программы «Единое воспитание» проведены кураторские часы на тему «Мы против коррупции!», направленные на информирование молодежи о вредных последствиях коррупции, её предотвращении и укреплении гражданской ответственности за справедливость в обществе.

Участие: 424 студента

15 апреля 2025 г. — С информационным часом по профилактике коррупции выступил коллектив колледжа. Мероприятие было направлено на повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционной культуры среди сотрудников. Участники получили новую информацию о вреде коррупции, ответственности перед законом и значении честности, а также обсудили роль каждого гражданина в борьбе с коррупцией.

Участие: 78 человек

16 апреля 2025 г. — Проведена познавательная встреча с участием председателя Ассоциации студентов и выпускников колледжа С. Эбуова, посвящённая предупреждению коррупции. Студентам рассказали о важности

формирования антикоррупционной культуры, ответственности и честности, а также ознакомили с антикоррупционным законодательством и способами сообщения о коррупционных фактах.

Участие: 200 студентов

11–15 апреля 2025 г. — Совместно клубом «Сознательное поколение» и Ассоциацией студентов и выпускников колледжа проведён конкурс социальной рекламы на тему «Страна без коррупции». Цель конкурса — привлечь студентов к созданию социальной рекламы, направленной на предупреждение коррупции и антикоррупционное просвещение. Студенты с 1 по 4 курс представили работы в номинациях «Плакаты» и «Видеоролики». Победители получили дипломы I, II и III степени.

Участие: 12 групп

22 мая 2025 г. — В рамках республиканской акции «Чистая сессия» в колледже снят видеоролик на тему «Академическая честность». В видео студенты и преподаватели подчеркнули важность честного получения образования, отказа от списывания и плагиата как достойного пути. Акцент сделан на значении честного труда и ответственности как основы качественного образования и светлого будущего.

Участие: 960 студентов

26 мая 2025 г. — В колледже проведена содержательная встреча в формате TEDx на тему «Будущее без коррупции» в рамках работы клуба «Сознательное поколение». Мероприятие было направлено на формирование антикоррупционной культуры, развитие ценностей честности, справедливости и гражданской ответственности, а также укрепление принципов академической честности среди молодежи. В ходе встречи руководитель клуба Г. Усманова на конкретных примерах объяснила негативное влияние коррупции на общество и образование.

Участие: 56 студентов

Ежегодно директор колледжа отчитывается перед Попечительским советом и родительской общественностью по исполнению бюджета за предыдущий год и реализации стратегического плана.

Также на заседаниях педагогического совета рассматриваются вопросы профилактики коррупции.

6. Государственные закупки

В целях обеспечения прозрачности информации о расходовании бюджетных средств в соответствии Законом Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках» был утвержден годовой План государственных закупок товаров, работ и услуги на 2024, 2025 годы, которые опубликованы на электронном веб-портале.

В связи с этим, все государственные закупки реализуются в соответствии утвержденного годового плана. Все методы государственных закупок, а также конкурсная и аукционная документация, объявления о реализации государственных закупок, вскрытия заявок на участие, протоколы об итогах государственных закупок проводятся на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан.

В соответствии с утвержденным Планом государственных закупок Колледжа за анализируемый период с 21 июня по 31 декабря 2024 года, с 01 января по 02 мая 2025 года проведено 805 закупок.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (товары, услуги, работы) будут исполнены до конца 2025 года.

Нарушений со стороны поставщиков договорных обязательств не установлено. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/ поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все договоры заключаются в установленные законодательством сроки с соблюдением норм Закона Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках» посредством веб-портала государственных закупок. Условия договоров строго соблюдаются как Поставщиками, так и Заказчиками. Нарушений со стороны Поставщиков не зафиксировано. Заказчики, в свою очередь, производят оплату за оказанные услуги в соответствии с установленными договорными обязательствами.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

7. Информационная технология

Информационное обеспечение учебной, воспитательной, методической и административной работы в колледже осуществляется единой информационно-образовательной средой колледжа.

В колледже действует автоматизированная информационная система «Platonus», которая дает возможность проведения онлайн-экзаменов и промежуточных аттестаций в режиме реального времени с полным визуальным контролем экзаменуемого, осуществляет ежедневный учет посещаемости студентов. Оценки выставляются в электронный журнал АИС, что обеспечивает объективность и прозрачность выставления промежуточных и итоговых оценок.

На проходных установлены турникеты с системой FACE-ID. Система искусственного интеллекта распознает сотрудников колледжа и студентов на основе лицевой биометрии и предоставляет бесконтактный проход через турникет, что позволяет вести точный контроль посещаемости студентов, обеспечивать прозрачность оплаты компенсации за питание и начисления заработной платы сотрудникам.

Кроме того, дипломы выпускников выдаются с уникальными QR-кодами, что позволяет оперативно и надежно проверять их подлинность и исключает возможность подделки документов.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

8. Информация по учебной, производственной работе

По всем специальностям разработаны рабочие учебные планы в соответствии с требованиями ГОСО и согласованы с социальными

партнёрами. Учебно-производственная и профессиональная практики организуются в соответствии с учебными планами. Колледж активно сотрудничает с рядом предприятий и организаций, среди которых РГКП «Жасыл Аймак», Отель «Орион», «Горизонт», ТОО «Астана Зеленстрой», ИП «РУМАКС», ТОО «Мол Дастархан», ТОО «Гермес Тур Астана», ИП «Elorda technology», ТОО «Астана Қамкор», ТОО «КП Елизавета», ТОО «CourmetKitchen, ИП «Татым», ДК «Зейд», ТОО «Инсар Астана», РГКП «Жасыл Аймак», Отель «Wyndham Garden Astana», «Hotel Sheraton», «STRegis», ТОО «Астана Зеленстрой, ИП «РУМАКС», ТОО «NurordaFood», ТОО «Гермес Тур Астана», ИП «ДВУ», ТОО «Астана Қамкор», ТОО «АСТЭК», ТОО «Chef Group», ДК «Зейд», ТОО «Инсар Астана», ТОО «Жасыл жер», ТОО «Import Flowers».

За анализируемый период не выявлены нарушения порядка проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации.

Была проведена внутренняя проверка по заполнению теоретического журнала, зачетной книжки, сводной ведомости по группам соответствие с автоматизированной информационной системой «Platonus».

Проведены циклы мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия по учебно-производственной работе конфликтные интересы отсутствуют.

Коррупционные риски: по данному направлению деятельности коррупционные риски не выявлены.

9. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Заместитель директора по УР		Сатова Г.Р.
Заместитель директора по ВР		Абельдинова Д.К.
Менеджер по хозяйственной работе		Карамурзаева Б.Ж.
Заместитель директора по УПР		Барат А.Е.
Гл. бухгалтер		Байдильдина Р.Ж.

Директор

ГКП на ПХВ «Колледж сервиса и туризма»
акимата города Астана



Басыгараева С. К.