

Наименование организации образования: государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «**Колледж сервиса и туризма**» акимата города Астана

Местонахождения: город Астана, улица Карасай батыра, здание 19

Почтовый адрес: 010000, город Астана, улица Карасай батыра, здание 19

Телефон: 871712272219, 87011155747, 87077409343

Адрес электронной почты: servisaiturizma@bk.ru

Конкурс на назначение на должности педагогов специальных, технических и профессиональных, послесредних организаций осуществляется в модуле «Прием на работу педагога» (далее - Модуль) (<https://hr-nobd.edu.kz/>).

Наименование вакантной должности: **Заместителя директора по учебно-производственной работе 1 ставка**

Требования к должности:

Высшее (послевузовское) педагогическое образование по соответствующему профилю или иное высшее (послевузовское) профессиональное образование и стаж работы в организациях технического и профессионального, послесреднего образования не менее 5 лет или профессиональная педагогическая переподготовка не менее одного года на руководящих должностях на предприятиях (организациях), соответствующих профилю организации образования есть; или наличие квалификационной категории организации образования "заместитель руководителя третьей квалификационной категории" или "заместитель руководителя второй квалификационной категории" или "заместитель руководителя первой квалификационной категории".

Функциональные обязанности:

Планирует и координирует учебно-производственную работу.

Осуществляет контроль и анализ учебно-производственной, методической работы.

Участвует в составлении расписания учебных занятий и осуществляет контроль за их выполнением.

Обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и инструкциями.

Осуществляет подбор и расстановку кадров по производственному обучению, рекомендует их руководителю, организует повышение квалификации и профессионального мастерства.

Принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников.

Организует изучение современной техники и технологии производства, создание новых и переоборудование действующих учебных кабинетов, мастерских, лабораторий.

Координирует работу методического объединения и методических комиссий по предметам и дисциплинам профессионально-технического цикла и работу учебного полигона.

Руководит работой старшего мастера, мастеров производственного обучения, руководителей производственной, профессиональной и преддипломной практикой, анализирует работу преподавателей специальных дисциплин.

Осуществляет организацию и проведение итоговой аттестации выпускников организации образования.

Изучает, распространяет и внедряет в практику инновационно-развивающие элементы обучения.

Организует проведение конкурсов профессионального мастерства среди педагогов и обучающихся.

Организует работу по обеспечению учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы, соблюдения правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда в мастерских и на производстве.

Соответствует показателям эффективности заместителей руководителей организаций технического и профессионального, послесреднего образования, предъявляемым при присвоении (подтверждении) квалификационных категорий.

Прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, педагогов и других работников.

Директор колледжа при временном отсутствии (командировка, отпуск, нетрудоспособность и т.д.) исполняет его обязанности.

Должен знать:

Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "о противодействии коррупции" и других нормативных правовых актов, определяющих направления и перспективы развития образования, основ педагогики и психологии, государственных общеобязательных стандартов образования, типовых учебных программ, типовых учебных планов, достижений педагогической науки и практики, основ менеджмента, финансово-хозяйственной деятельности, охраны труда, руководствуется правилами и нормами техники безопасности и противопожарной защиты и Уставом колледжа.

Заработная плата: 375 000 (триста семьдесят пять тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности:

Заместитель руководителя по профессиональному обучению 1 ставка

Требования к должности: высшее и (или) послевузовское, педагогическое образование или иное высшее (послевузовское) профессиональное образование по профилю и стаж работы в организациях технического и профессионального, послесреднего образования не менее 5 лет или предприятиях (организациях), соответствующих профилю организации

образования не менее 3 лет, с наличием профессиональной переподготовки; или наличие квалификационной категории "заместитель руководителя третьей квалификационной категории" или "заместитель руководителя второй квалификационной категории", или "заместитель руководителя первой квалификационной категории" организации образования.

Функциональные обязанности:

осуществляет организацию и координацию деятельности педагогического коллектива организации образования по профессиональному обучению;

осуществляет подбор и расстановку кадров соответствующего направления работы, рекомендует их руководителю, организует их повышение квалификации;

организует профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов с учетом изменяющихся потребностей рынка труда;

организует изучение современной техники и технологии производства, создание новых и переоборудование действующих учебных кабинетов, мастерских;

координирует работу с социальными партнерами;

разрабатывает соглашения с социальными партнерами и отвечает за их реализацию;

организует, контролирует и анализирует экспериментальную работу по совершенствованию подготовки кадров, проводимую совместно с социальными партнерами;

осуществляет организацию проведения квалификационных экзаменов обучающихся выпускных курсов по присвоению квалификаций;

выявляет, обобщает и распространяет передовой педагогический опыт по профессиональному обучению и внедрению в практику инновационно-развивающих элементов обучения;

организует проведение семинаров, конференций, конкурсов среди педагогов и обучающихся;

организует работу по обеспечению учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы, соблюдения правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда в мастерских, профессиональных лабораториях;

организует работу по профессиональной ориентации обучающихся организаций среднего образования, сотрудничество с социальными партнерами;

обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации;

соответствует показателям эффективности заместителей руководителей организаций технического и профессионального, послесреднего образования, предъявляемым при присвоении (подтверждении) квалификационных категорий;

прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, педагогов и других работников.

Должен знать:

"Конституцию Республики Казахстан, Бюджетный кодекс Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс "О браке (супружестве) и семье", Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О противодействии коррупции", "О языках в Республике Казахстан", государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;"

Заработная плата: 375 000 (тристо семьдесят пять тысячи) тенге.

Наименование вакантной должности:

Преподаватель русского языка и литературы -1 ставка (умение преподавать на двух языках казахский и русский)

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции»,

государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге.

Преподаватель истории казахстана (умение преподавать на двух языках)- 1 ставка

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: : от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге

Наименование вакантной должности: Преподаватель английского языка - 1 ставка

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге.

Преподаватель информатики -1 ставка (умение преподавать на двух языках казахский и русский)

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;
инновационные методы управления;
нормы педагогической этики;
законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Преподаватель начальной военной и технологической подготовки- (умение преподавать на двух языках), 1 ставка

Требования к должности:

Офицеры запаса, имеющие высшее и (или) послевузовское образование по специальности преподаватель начальной военной и технологической подготовки, военную службу на должностях офицерского состава, высшее (среднее) военное или педагогическое переподготовку, к стажу работы не предъявляются.

И (или) стаж работы по специальности при наличии высокого уровня квалификации: педагог-модератор не менее 2 лет, педагог-эксперт не менее 3 лет, педагог – исследователь не менее 4 лет, педагог-мастер не менее 5 лет.

Функциональные обязанности:

Организует военно-патриотическое воспитание преподавателей. Совместно с заместителем руководителя по воспитательной работе, классными руководителями разрабатывает план военно-патриотической работы на учебный год и обеспечивает его выполнение. по развитию и укреплению материальной базы начальной военной подготовки в организациях образования, сохранности оборудования и имущества, соблюдению санитарно-гигиенических требований. Руководит кружками по изучению основ военного дела, проводит практические занятия и упражнения, предназначенные для реагирования в чрезвычайных ситуациях. проводит занятия по гражданской обороне в организациях образования, разрабатывает мероприятия по действиям в чрезвычайных ситуациях, обеспечивает подготовку зданий обороны отдельными средствами гражданской обороны в чрезвычайных ситуациях.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге.

Преподаватель специальных дисциплин (Туризм) (умение преподавать на двух языках казахский и русский)-1 ставка

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге

**Преподаватель специальных дисциплин (Организация питания)
(умение преподавать на двух языках казахский и русский)-2 ставки**

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге

Наименование вакантной должности:

Преподаватель специальных дисциплин (Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства) (умение преподавать на двух языках казахский и русский)-1 ставка

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

государственный общеобязательный стандарт образования, содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 155 000 (сто пятьдесят пять тысяч) тенге

Наименование вакантной должности:

Мастер производственного обучения (Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта) (умение преподавать на двух языках: казахский и русский) -1 ставка

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное, послесреднее образование без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет; или при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

Функциональные обязанности:

Проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению;

подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу;

обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов;

готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;

ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования;

принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения;

готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны;

использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт;

контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии;

проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

Должен знать:

[Конституцию](#) Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «[Об образовании](#)», «[О статусе педагога](#)», «[О правах ребенка](#) в Республике Казахстан», «[О языках](#) в Республике Казахстан» и иные нормативные правовые акты по вопросам профессионального образования;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

учебные программы по производственному обучению и профессиональной практике;

технологиию производства, оборудование, технику и правила их технической эксплуатации;

основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде. правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 145 000 (сто сорок пять тысячи) тенге.

Наименование вакантной должности:

**Мастер производственного обучения (Садово-парковое хозяйство)
(умение преподавать на двух языках: казахский и русский) -1 ставка**

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное, послесреднее образование без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет; или при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

Функциональные обязанности:

Проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению;

подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу;

обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов;

готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;

ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования;

принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения;

готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны;

использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт;

контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии;

проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О языках в Республике Казахстан» и иные нормативные правовые акты по вопросам профессионального образования;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

учебные программы по производственному обучению и профессиональной практике;

технологии производства, оборудование, технику и правила их технической эксплуатации;

основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде. правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 145 000 (сто сорок пять тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Мастер производственного обучения (Туризм) (умение преподавать на двух языках: казахский и русский) - 1 ставки

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное, послесреднее образование без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет; или при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

Функциональные обязанности:

Проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению;

подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу;

обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов;

готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;

ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования;

принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения;

готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны;

использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт;

контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии;

проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О языках в Республике Казахстан» и иные нормативные правовые акты по вопросам профессионального образования;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

учебные программы по производственному обучению и профессиональной практике;

технологии производства, оборудование, технику и правила их технической эксплуатации;

основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 145 000 (сто сорок пять тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Мастер производственного обучения (Гостиничный бизнес) (умение преподавать на двух языках: казахский и русский) - 1 ставки

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное, послесреднее образование без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет; или при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

Функциональные обязанности:

Проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению;

подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу;

обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов;

готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;

ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования;

принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения;

готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны;

использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт;

контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии;

проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О языках в Республике Казахстан» и иные нормативные правовые акты по вопросам профессионального образования;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

учебные программы по производственному обучению и профессиональной практике;

технологии производства, оборудование, технику и правила их технической эксплуатации;

основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;

нормы педагогической этики;

законодательства о труде. правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 145 000 (сто сорок пять тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Методиста методического отдела 1 ставка

Требования к должности:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее и (или) послевузовское профессиональное образование по соответствующему профилю и стаж работы в организации технического и профессионального, послесреднего образования не менее одного года;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы в должности методиста организации технического и профессионального, послесреднего образования: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет, для педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет и анализирует учебно-методическую работу учебно-методического объединения организации образования;

организует работу по подготовке государственных общеобязательных стандартов по специальностям технического и профессионального, послесреднего образования, типовых учебных планов и типовых учебных программ, учебно-методических комплексов;

проводит конференции, семинары и другие мероприятия по совершенствованию учебно-воспитательного процесса в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;

выявляет, изучает, обобщает, внедряет и распространяет инновационный педагогический опыт, содействует педагогическим работникам в разработке программ, учебно-методических комплексов;

участвует в подготовке аналитических материалов о состоянии оценки обеспеченности учебно-методической литературой, средствами обучения, учебно-лабораторным оборудованием;

организует создание информационного банка данных образовательных учебных программ, мониторинг качества подготовки специалистов;

организует работу по соблюдению правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда в мастерских и на производстве;

обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», государственные программы развития образования, другие нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления, основы экономики;

правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 150 000 (сто пятьдесят тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Педагог-психолог (умение преподавать на двух языках: казахский и русский)-1 ставка

Требования к должности:

Высшее или послевузовское образование по направлениям подготовки кадров "Педагогика и психология", "Социальные науки" (группа образовательных программ "Психология"), без предъявления требований к стажу работы; или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 3 лет; для педагога-эксперта – не менее 4 лет; педагога-исследователя и педагога-мастера – 5 лет.

Функциональные обязанности:

Осуществляет деятельность, направленную на обеспечение и нормализацию психологического благополучия обучающихся и воспитанников, развитие у них способности к социально-психологической адаптации в трудных жизненных ситуациях, в том числе связанных с девиантным поведением.

Оказывает помощь обучающимся и воспитанникам в профильном и профессиональном самоопределении.

Проводит психолого-педагогическую диагностику состояния обучающихся и воспитанников, составляет психолого-педагогическое заключение и рекомендации для оказания психологической помощи.

Участвует в оценке особых образовательных потребностей обучающихся и разрабатывает развивающие программы с учетом индивидуальных особенностей и возможностей обучающихся.

Осуществляет психологическую поддержку обучающихся, способствует развитию у них готовности к ориентации в различных ситуациях жизненного и профессионального самоопределения.

Осуществляет мероприятия по профилактике возникновения социальной дезадаптации, принимает меры по оказанию психологической помощи (психокоррекционной, реабилитационной и консультативной).

Проводит работу по профилактике аутодеструктивного и девиантного поведения у обучающихся и воспитанников.

Прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, воспитанников, педагогов и других работников.

Оказывает консультативную помощь и психологическую поддержку обучающимся, воспитанникам, педагогам, родителям или иным законным представителям в решении психологических проблем, связанных с трудностями в образовательной деятельности, способствует повышению социально-психологической компетентности педагогов, родителей.

Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса, содействует охране прав личности в соответствии с [Конвенцией](#) о правах ребенка и действующего законодательства Республики Казахстан; выполняет требования правил безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Проводит организационно-методическую и научно-методическую работу с целью разработки рекомендаций педагогическому коллективу, а

также родителям или иным законным представителям по проблемам личностного и социального развития обучающихся и воспитанников.

Ведет документацию по установленной форме, принимает участие в работе педагогических, методических советов, в работе по проведению родительских собраний, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных в плане работы организации образования.

Непрерывно повышает профессиональные компетенции по направлению педагогики, психологии психотерапии, применяет методы и технологии психолого-педагогического сопровождения обучающихся и воспитанников.

Содействует охране прав личности в соответствии с Конвенцией о правах ребенка и действующего законодательства Республики Казахстан, обеспечивает охрану жизни, здоровья и прав детей в воспитательно-образовательном процессе. Соблюдает правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Осуществляет разработку рекомендации по преодолению трудностей в учебно-познавательной деятельности обучающихся и воспитанников.

В ходе профессиональной деятельности руководствуется психолого-педагогическими принципами образовательной деятельности.

Определяет допустимые методы и методики для проведения диагностики, с учетом возрастных особенностей обучающихся и поступающих запросов.

Дифференцирует причины возникновения психологических, социальных или физиологических трудностей в освоении общеобразовательных программ.

Проводит психологическое исследование особенностей личности обучающегося и воспитанника, анализ психоэмоционального состояния и возможностей его стабилизации.

Проводит индивидуальные или групповые коррекционные, развивающие и мотивационные занятия или тренинги.

Участвует в мониторинге динамики изменений учебно-познавательной деятельности и социализации обучающихся и воспитанников.

Взаимодействует со специалистами соответствующего профиля внутри и вне организации образования по преодолению трудностей в учебно-познавательной деятельности и социализации обучающегося и воспитанника.

Заработная плата: от 220 000 (двести двадцать тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Заведующий мастерскими 1 ставка

Квалификационные требования к должности:

высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю, стаж работы в организациях технического и профессионального, послесреднего образования не менее одного года или техническое и

профессиональное образование (среднее специальное, среднее профессиональное) без предъявления требований к стажу работы или стаж работы в организациях, соответствующих профилю организации образования, не менее 3 лет;

Функциональные обязанности:

руководит деятельностью мастерской, обеспечивает соблюдение учебного расписания по производственному обучению;

обеспечивает работу по оснащению мастерской необходимым для учебного процесса оборудованием, материалами, инструментами, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, принимает на хранение имущественные материальные ценности;

ведет в установленном порядке их учет и отчетность, организует подготовку оборудования, инструментов и приспособлений к занятиям;

обеспечивает правильное, эффективное использование мастерской и имеющегося оборудования, средств обучения, соблюдение правил применения и использования специальной одежды;

организует наладку и ремонт станков, машин, оборудования, инструментов, приспособлений, контролирует проведение инструктажей по технике безопасности на уроках производственного обучения, совместно с мастерами производственного обучения;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования правил по безопасности и охране труда, производственной санитарии при эксплуатации учебного оборудования;

обеспечивает подготовку и представление необходимой отчетности.

Должен знать:

[Конституцию](#) Республики Казахстан, [Законы Республики Казахстан "Об образовании"](#), ["О статусе педагога"](#), ["О языках в Республике Казахстан"](#) и другие нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики, методику профессионального обучения;

технологические процессы работы, методы и приемы работ на оборудовании, новейшие технические достижения;

основы санитарии и гигиены;

основы экономики и финансово-хозяйственной деятельности, законодательства о труде;

правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: 260 000 (двести шестьдесят тысяч) тенге.

Наименование вакантной должности: Старший мастер 1 ставка

Квалификационные требования к должности:

Высшее и (или) послевузовское образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование или стаж работы на

должностях среднего руководящего состава в организациях, соответствующих профилю организации образования не менее трех лет;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 5 лет; и (или) при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:

1) "педагог":

должен уметь планировать и организовать учебно-воспитательный процесс с учетом психолого-возрастных особенностей обучающихся;

способствовать формированию общей культуры обучающегося и его социализации;

принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования; осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом потребностей обучающихся;

владеть навыками профессионально-педагогического диалога;

применять цифровые образовательные ресурсы;

2) "педагог-модератор":

должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог", а также:

использовать инновационные формы, методы и средства обучения;

обобщать опыт на уровне организации образования;

иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации образования;

3) "педагог-эксперт":

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-модератор", а также:

владеть навыками анализа организованной учебной деятельности;

осуществлять наставничество и определять приоритеты профессионального развития: собственного и коллег на уровне организации образования;

обобщать опыт на уровне района/города;

иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне района/города;

4) "педагог-исследователь":

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-эксперт", а также:

владеть навыками исследования урока и разработки инструментов оценивания;

обеспечивать развитие исследовательских навыков, обучающихся;

осуществлять наставничество и определять стратегии развития в педагогическом сообществе на уровне района, города;

обобщать опыт на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

5) "педагог-мастер":

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-исследователь", а также:

иметь авторскую программу, получившую одобрение на Республиканском учебно-методическом совете при Национальной академии образования имени Ы.Алтынсарина или на Республиканском учебно-методическом совете при Департаменте технического и профессионального образования, или является автором (соавтором) изданных учебников, учебно-методических пособий, включенных в перечень учебников, учебно-методических комплексов и учебно-методических пособий, утвержденных уполномоченным органом в сфере образования или рекомендованных Республиканским учебно-методическим советом при Департаменте технического и профессионального образования или входит в состав экспертов по экспертизе тестовых заданий, учебников, учебно-методических комплексов, или является экспертом чемпионатов уорлд скилс (WorldSkills) (конкурс профессионального мастерства) или тренером по повышению квалификации педагогов;

обеспечивать развитие навыков научного проектирования;

осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества на уровне области;

являться участником республиканских и международных конкурсов и олимпиад или подготовить участников республиканских и международных конкурсов и олимпиад.

Функциональные обязанности:

Координирует работу руководителей кружков технического творчества, мастеров производственного обучения по обеспечению высокого профессионального уровня преподаваемых занятий производственного обучения, проводит инструктирование, индивидуально-методическую работу;

организует производственное обучение в организации образования и профессиональную практику на предприятиях;

участвует в работе с социальными партнерами по проведению учебной (производственной) практики;

организует работу по совершенствованию содержания, форм и методов производственного обучения;

изучает, распространяет и внедряет в практику инновационные, развивающие элементы обучения, новейшие технические достижения и передовые методы работы лучших мастеров производственного обучения;

организует повышение квалификации мастеров производственного обучения;

организует работу по оснащению учебных мастерских оборудованием, материалами, инструментами, техническими средствами, наглядными пособиями, наладку и ремонт станков, машин, оборудования, инструментов, приспособлений;

организует производственную деятельность организации образования;

обеспечивает работу безопасное состояние мастерских и оборудования, соблюдение правил по безопасности и охране труда, санитарно-гигиенических требований в учебных мастерских, лабораториях, цехах;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

осуществляет контроль за проведением инструктажа по технике безопасности;

контролирует ведение журналов производственного обучения, представляет отчетность;

анализирует результаты выполнения производственных работ обучающимися;

выполняет требования по безопасности и охране труда и противопожарной защиты;

ведет отчетную документацию по установленной форме.

Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О языках в Республике Казахстан" и иные нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

педагогику, основы психологии, физиологии, гигиены;

нормы педагогической этики;

технологические процессы работы, методы и приемы работ на оборудовании, новейшие технические достижения;

законодательства о труде;

правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Заработная плата: от 150 (сто пятьдесят) тенге

Срок приема документов. На назначение на должности педагогов специальных, технических и профессиональных, послесредних организаций осуществляется в модуле «Прием на работу педагога» (далее - Модуль) (<https://hr-nobd.edu.kz/>). Прием документов с 10.11.2025 г. по 19.11.2025 года

Перечень документов:

1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно [приложению 3](#) к настоящим Правилам;

- 2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);
- 3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);
- 4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными [Типовыми квалификационными характеристиками](#);
- 5) копия документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);
- 6) [справка](#) о состоянии здоровья по форме 075/у, утвержденная приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, а также инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);
- 7) справка об отсутствии динамического наблюдения больных с психическими поведенческими расстройствами;
- 8) справка об отсутствии динамического наблюдения наркологических больных;
- 9) сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии);
- 10) для кандидатов на занятие должности педагогов английского языка сертификат о результатах сертификации по предмету или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора или педагога-эксперта, или педагога-исследователя, или педагога-мастера (при наличии) или сертификат CELTA (Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, или айелтс (IELTS) – 6,5 баллов; или тойфл (TOEFL) (internet Based Test (iBT)) – 60 – 65 баллов;
- 11) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно [приложениям 12, 13](#) к настоящим Правилам.
- 12) рекомендательное письмо с места работы (по должности педагога), учебы.
- 13) Кандидат при наличии представляет дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых званий, ученых степеней и степеней, научных или методических публикациях, квалификационных категорий).
- 14) Педагоги, приступившие к педагогической деятельности в организации технического и профессионального, послесреднего образования на должности педагогов по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения, имеющие стаж работы на

производстве по соответствующей специальности или профилю не менее двух лет, освобождаются от прохождения сертификации.

15). Отсутствие одного из документов, указанных в пункте 113 настоящих Правил, является основанием для возврата документов кандидату.

Приложение 3
к Правилам назначения
на должности, освобождения
от должностей первых
руководителей и педагогов
государственных организаций
образования

Форма
государственный орган,
объявивший Конкурс
Фамилия, имя, отчество
(при его наличии)
(далее – Ф.И.О.)
кандидата, индивидуальный
идентификационный номер
(далее - ИИН),
должность, место работы,
фактическое место проживания,
адрес прописки, контактный телефон

Заявление

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/
временной вакантной должности _____
наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село)
В настоящее время работаю _____
должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село)
Сообщаю о себе следующие сведения:
Образование: высшее или послевузовское, техническое и профессиональное

Наименование учебного заведения	Период обучения	Специальность по диплому

Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)
при его наличии): _____

Стаж работы: _____

Общи й	Педагогический	Стаж государственной службы	По специальности (для специалистов субъектов предпринимательства)	В данной организации образ должности
				Скачать

Имею следующие результаты работы: _____

Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание, а также
дополнительные сведения (при наличии) _____

В соответствии с пунктом 1 статьи 8 Закона Республики Казахстан
"О персональных данных и их защите" даю согласие на обработку моих
персональных данных, без ограничения срока, любыми законными способами,
соответствующими целям обработки персональных данных (для использования
фото, видео, в том числе в информационных системах персональных данных
с использованием средств автоматизации или без использования таких средств).

Я согласен (-а) _____

(Ф.И.О. (при его наличии)) (подпись)

" ____ " _____ 20__ года _____ /подпись

Приложение 12
к Правилам назначения
на должности, освобождения
от должностей первых
руководителей и педагогов
государственных организаций
образования

Форма

Оценочный лист кандидата со стажем на вакантную
или временно вакантную должность педагога

(Ф.И.О. (при его наличии))

№	Критерии	Подтверждаю щий документ	Кол-во баллов
1	Уровень образования	Копии диплома об образовании и приложения к диплому	Техническое и профессиональное - 1 балл Высшее - 2 баллов Высшее с отличием - 3 балла
2	Ученое звание/ученая	Копии диплома об	Доктор наук - 15 баллов Кандидат наук, доктор PhD, доктор по про

	степень/степень	образовании и приложения к диплому/аттестат о присвоении ученого звания/ученой степени/степен и	Магистр по педагогическому направлению
3	Квалификационная категория	Удостоверение, иной документ	Педагог- 2 балла Педагог-модератор - 3 балла Педагог-эксперт - 5 баллов Педагог-исследователь - 7 баллов Педагог-мастер - 10 баллов "Заместитель руководителя третьей квалификационной категории" - 5 баллов, "Заместитель руководителя второй квалификационной категории" - 6 баллов, "Заместитель руководителя первой квалификационной категории" - 7 баллов
4	Опыт административной и методической деятельности	Трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	Методист, стаж в должности не менее двух лет Методист, стаж в должности более четырех лет Заместитель директора стаж в должности не менее трех лет - 3 балла; Заместитель директора стаж в должности не менее пяти лет - 4 балла Директор стаж в должности не менее двух лет - 5 баллов Директор стаж в должности более четырех лет - 6 баллов
5	Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (по должности педагога)	Рекомендательное письмо (по должности педагога с предыдущего места работы)	Наличие положительного рекомендательного письма
6	Показатели профессиональных достижений (за последние 3 года)	- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся; - дипломы, грамоты	1) призеры городских/районных олимпиад - 1 балл, областных -1 балл, республиканских -2 балла 2) научных проектов: городской/районный - 1 балл, республиканский -2 балла, международный - 3 балла 3) участник конкурса "Лучший педагог" - 1 балл 4) призер конкурса "Лучший педагог" - 5 баллов

		победителей олимпиад и конкурсов учителя; - государственная награда	
7	Общественно-педагогическая деятельность	Документ, подтверждающий общественно-педагогическую деятельность	Наставник - 0,5 балла Руководитель методического объединения
8 * * .	Курсовая подготовка	- сертификаты предметной подготовки; - сертификат на цифровую грамотность, КАЗТЕСТ или QAZAQ RESMI TEST; IELTS; TOEFL; DELF; GoetheZertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft" Курсера Международные курсы: TEFL Cambridge "CELTA (Certificate in Teaching English to	Курсы повышения квалификации по прог уполномоченным органом в области об организациями повышения квалификации отдельно)

		Speakers of Other Languages) CELTA (Certificate in English Language Teaching Primary) CELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages) CELTA-S (Certificate in English Language Teaching Secondary) "TKT Teaching Knowledge Test" Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction) Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL) "TESOL" Certificate in teaching English for young learners International House Certificate in	
--	--	--	--

		Teaching English as a Foreign Language (IHC) IHCYLT - International House Certificate In Teaching Young Learners and Teenagers Becoming a Better Teacher: Exploring Professional Development Assessment for Learning: Formative Assessment in Science and Maths Teaching Online Teaching for Educators: Development and Delivery Educational Management Key Ideas in Mentoring Mathematics Teachers Курсы на платформе Coursera, Futute learn Teaching Mathematics with Technology Special Educational	
--	--	--	--

		Needs "Developing expertise in teaching chemistry"	
	Итого:		Скачать

Примечание:

* В 6 пункте учитывается призеры за последние 3 (три) года по каждому уровню (городской/районный) олимпиад и конкурсов 0,5 баллов независимо от количества победителей, призеры областных олимпиад и конкурсов - 1 балла, республиканских -2 балла, международных - 3 балла; научных проектов: городской/районный - 1 балл, областной - 1 балл, республиканский -2 балла, международный – 3 балла соответственно; призеры республиканских олимпиад и конкурсов - 3 балла

** В 8 пункте учитываются сертификаты организаций курсов повышения квалификации, согласованные с уполномоченным органом в области образования, реализуемым организациями повышения квалификации за последние 3 (три) года - 0,5 балл (за каждый отдельно).

Приложение 13
к Правилам назначения
на должности, освобождения
от должностей первых
руководителей
и педагогов государственных
организаций образования
Форма

Оценочный лист кандидата без стажа на вакантную
или временно вакантную должность педагога

(Ф.И.О. (при его наличии))

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов (от 1 до 30)
1.	Уровень образования	Копии диплома об образовании и приложения к диплому	Техническое и профессиональное Техническое и профессиональное Высшее - 3 балла Высшее с отличием – 4 балла
2.	Ученое звание/ученая степень/степень	Копии диплома об образовании и приложения к диплому/аттестат о присвоении ученого	Доктор наук - 15 баллов Кандидат наук, доктор PhD, баллов Магистр по педагогическому н

		звания/ученой степени/степени	
3.	Результаты прохождения сертификации	Сертификат	50 % - 2 балла 60-80 % - 4 балла 80-100% – 6 баллов
4.	Результаты педагогической/ профессиональной практики	Приложение к диплому об образовании	"3" - 2 балла "4"-3 балла "5" – 4 балла
5.	Рекомендательное письмо с места учебы	Рекомендательное письмо	Наличие положительного реко балла
6.	Участие в волонтерской работе	Документ участия	1 балл
7.	Ведение странички интернета, социальных сетей с публикацией о педагогической деятельности (публикации авторских научных проектов, уроки, семинары)	Ссылки	до 1 года -1 балл от 1 до 3 лет -2 балла от 3 лет -3 балла
8.	Участие в работе летних лагерей	Документ участия	2 балла
9.	Участие в конкурсах по месту учебы (научных проектов, творческих и др.)	Документ участия	За каждое участие 1 балл, но н
10.	Наличие сертификатов КАЗТЕСТ, QAZAQ RESMI TEST; IELTS; TOEFL; DELF; Goe the Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft" Курсера Международные курсы: TEFL Cambridge "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)" CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary) DELTA (Diploma in	Сертификат	плюс 1 балл (за каждый отдел

Teaching English to Speakers of Other Languages) CELTS (Certificate in English Language Teaching – Secondary) TKT "Teaching Knowledge Test Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction)" Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL)"TESOL"		
Итого:		